

Coordination de Système Statistique National : le Niger s'inspire de l'expérience malienne !

A l'image du Mali, le Niger s'est engagé, dans une réforme de son Système Statistique National (SSN). De part et d'autres, l'objectif de ces réformes est de permettre à nos pays de disposer de Systèmes Statistiques performants et cohérents pour la planification, le suivi et l'évaluation des programmes de développement. Pour s'inspirer de l'expérience malienne dans les domaines de la gestion des ressources humaines et de la coordination statistique, une mission de l'Institut National de la Statistique (INS) du Niger a séjourné au Mali, du 13 au 17 août 2018, dans le cadre d'un voyage d'étude.

L'objectif général de ce voyage d'études est, selon les termes de références, de permettre à l'INS du Niger de s'inspirer de l'expérience du Mali en matière de gestion centralisée des ressources humaines du Système Statistique National (SSN) du Mali et d'en tirer les leçons. Plus spécifiquement, cette activité vise à prendre connaissance et internaliser les méthodes de gestion centralisée du personnel statisticien, les points forts et les points faibles, les avantages et les inconvénients de la mise en place des Cellules de Planification et de Coordination des activités statistiques sectorielles au Mali.

Il faut dire que la démarche répond à un vœu cher des autorités statistiques des deux pays : celui de la mise en valeur de la coopération sud-sud, très instructive pour nos pays. Lors d'une réunion introductive de la mission nigérienne, le Directeur général de l'Institut National de la Statistique (INSTAT) du Mali, Monsieur Harouna KONE, a rappelé l'intérêt de cette coopération qui trouve, selon lui, sa justification dans le fait que nos pays ont les mêmes réalités économiques et socio-culturelles. Ce qui suppose que leurs INS peuvent avoir à rencontrer les mêmes problèmes et auront probablement des moyens similaires de gestion de ces problèmes.

Dans une récente étude, l'INS Niger a relevé un « déficit criant » de personnel statisticien au niveau des directions sectorielles de statistique (DSS). La dite étude a conclu qu'il était « crucial de développer et de mettre en œuvre une stratégie de gestion du personnel statisticien pour renforcer les capacités statistiques à tous les niveaux du SSN et particulièrement au sein des directions sectorielles de statistique ». Cette réorganisation du cadre managérial vise, selon les auteurs de l'étude, à « réduire les disparités et favoriser la mobilité et une meilleure répartition des ressources humaines statisticiennes au sein du SSN ».

Pour se faire, le Niger scrute les expériences réussies de certains pays africains dont le Mali qui est qualifié de pays disposant « déjà d'une grande expérience en matière de planification et de gestion des activités statistiques sectorielles ». La mission nigérienne qui a séjourné au Mali dans le cadre de ce voyage d'étude comprenait notamment de la Présidente du Conseil d'Administration de l'INS (Cheffe de mission), la Secrétaire Générale de l'INS et le Directeur de la Coordination et du Management de l'Information Statistique (DCMIS) de l'institut. Au Mali, elle a rencontré la Direction générale de l'INSTAT, la Cellule de Coordination et de Coopération Technique et Institutionnelle (CCCTI/INSTAT), mais aussi les onze Cellules de Planification et de Statistique (CPS). C'est un ensemble de questionnaire qu'elle a administré auprès de ces structures interlocutrices. « Nous avons eu des réponses à toutes nos questions », s'est réjouie la Présidente du Conseil d'Administration. « Ces structures ont répondu à toutes nos attentes », a renchéri la Secrétaire Générale de l'INS.